



САВЕТ ВШССОВ У КИКИНДИ

Кикинда, Светосавска 57; тел: 0230/439-250, тел/факс: 0230/422-423; e-mail: vsssovki@vaspitacka.edu.rs; www.vaspitacka.edu.rs

Број: 168-1

Датум : 29.05.2018.године

На основу члана 47. и 48. Пословника о раду Савета ВШССОВ у Кикинди (71-3 од 13.03.2018.), сачињен је

ЗАПИСНИК

са XVI-4 седнице Савета Високе школе струковних студија за образовање васпитача у Кикинди, одржане 29.05.2018. године, са почетком у 13.00 часова, у библиотеци Школе.

Седници присуствују: 1. Сениша Одацин, председник Савета, 2. МА Тања Бркљач, наставник страног језика, заменик председника Савета, 3. мр Ангела Месарош Живков, предавач, 4. мр Србислава Павлов, предавач, 5. др Љиљана Крнета, професор, 6. др Данијела Радловић Чубрило, професор, 7. др Милорад Степанов, професор, 8. МА Гордана Рогановић, асистент, 9. др Биљана Јеремић, професор 10. др Ђурђа Гријак, професор 11. Ивана Ромаков, студент

Присутни су потписали евиденцију о присутности која је прилог овом записнику.

Седници присуствује директор Школе др Зоран Мијић, професор и секретар Јелена Грбић Латиновић, дипл. правник.

Седници нису присуствовали: 1. Др Јелена Мићевић Карановић, професор (најавила одсуство са седнице), 2. Зорица Телечки, представник Оснивача (није најавила одсуство са седнице) 3. Ведран Ђурасковић, дипл. политиколог представник Оснивача (који није најавио одсуство са седнице) и 4. Ивана Иветић, дипл. економиста представник Оснивача (која није најавила одсуство са седнице), 5. Силвија Канцел, студент (најавила одсуство са седнице), 6. Александра Марков, студент (најавила одсуство са седнице)

Председник Савета Сениша Одацин отворио је седницу и констатовао да са 11 присутних чланова постоји кворум. Након тога је навео да се одсуство чланова представника оснивача који нису присуствовали претходној седници не може сматрати оправданим, док се оправдава одсуство др Биљане Јеремић, професор. Упознао је присутне са дневним редом за седницу те како није било примедби исти је стављен на гласање и једногласно је усвојен следећи

Д Н Е В Н И Р Е Д

1. Усвајање записника са XV-4 седнице Савета Високе школе струковних студија за образовање васпитача у Кикинди одржане 17.04.2018. године
2. Доношење Правилника о раду
3. Усвајање финансијског извештаја пројекта „Препознавање насилног понашања као основа примарне превенције насиља на предшколском узрасту“, пројектног тима: др Ђурђе Гријак, професор, др Јелене Мићевић Карановић, професор, мр Србислава Павлов, предавач и МА Ане Вукобрат, асистент.
4. Разно.

1. тачка дневног реда

Усвајање записника са седнице одржане 17.04.2018. године

Председник Савета је питао да ли има примедби на записник са седнице одржане дана 17.04.2018. године. Рекао је да је записник коригован у делу који се односи на изјашњавање шефице рачуноводства, а која је благовремено доставила ауторизовану дискусију. Реч је дао Секретару Школе која је рекла да не планира да снима диктафоном седнице Савета, јер исто не сматра примереним, а да уколико чланови Савета инсистирају да у записник уђу цитиране изјаве као и свако опсежније излагање потребно је убудуће достављати ауторизовану дискусију. Наиме понекад се дешава да чланови Савета желе да у записнику буде наведено апсолутно све што су рекли, а то је немогуће записати на самој седници уз давање објашњења на тачке дневног реда. Дешава се да чак и ауторизована дискусија садржи текст који је дужи од нпр. једне куцане странице. Реч је дата др Милораду Степанов, професор који је рекао да треба појаснити део који се односи на његово излагање на седници одржаној 17.04.2018. године и изјавио је да ће доставити ауторизовану дискусију, што у остављеном року није учинио. Ма Гордана Рогановић је ставила примедбу на записник у делу којем се помиње др Весна Марјановић и рекла да иста није члан Савета. Примедба је као неспорна прихваћена. Председник Савета је потом ставио на гласање записник уз све наведене корекције, те је једногласно донета следећа:

ОДЛУКА

Усваја се коригован записник са седнице одржане 17.04.2018.године

2.тачка дневног реда

Доношење Правилника о раду

Председник Савета је у уводном делу поводом ове тачке дневног реда рекао је Правилник о раду првенствено написан зато што не постоји Колективни уговор и да чим Колективни уговор буде донет Правилник о раду ће по сили закона престати да важи. Напоменуо је да су сва права дата најшире могуће у законским оквирима. Напоменуо је да је шефица рачуноводства Снежана Букуров прочитала Правилник и послала своје сугестије у електронској верзији. Наиме она је истакла следеће: *„На претходној седници Савета која је оджана 17. априла ове године расправљало се о тешкој материјалној ситуацији у Школи. Да подсетим чланове Савета како је од почетка године па до данас салдо на рачуну варирао и имао тенденцију смањења средстава због смањених прихода од студената. У једном моменту, у априлу месецу салдо на рачуну је био испод 50.000,00 динара. Често смо били неликвидни, због смањених прихода, због неповољне динамике преноса средстава од стране Покрајине, нарочито за енергетске услуге, Прилив средстава је неуједначен током календарске године па би у месецима када је прилив већи, требало оставити одређена средства на рачуну управо за месеце када је прилив недовољан за измиривање обавеза према повериоцима, плате и друге обавезе.*

У Правилнику о раду у члану 22. члану 23. предлаже се повећање трошкова у односу на важећи Правилник о накнадама трошкова и другим примањима запослених у ВШССОВ у Кикинди. Повећање се односи на следећа давања: Отпремнине при престанку радног односа због одласка у старосну пензију(Мислим да треба оставити како тренутно пише у Правилнику а то је: „Школа је дужна да запосленом исплати отпремнину при престанку радног односа ради коришћења права на пензију у висини две просечне зараде у РС према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику.“ Уколико се усвоји предлог Правилника треба прецизирати шта се сматра просечном платом. Просечном платом без увећања зараде по основу стимулације или са исплаћеном стимулацијом? Прецизирати као код исплате јубиларних награда..

Проширују се чланови уже породице за које запослени може остварити накнаду трошкова погребних услуга, солидарне помоћи.У важећем Правилнику пише брачни друг и деца

запосленог док у предлогу новог Правилника брачни друг, деца, браћа, сестре, родитељи, усвојилац, усвојеник и старатељ.

Јубиларна награда, предлаже се исплата и за 35 година укупног рада оствареном у радном односу.

Повећава се старосна граница деце за добијање новогодишњих пакетића, са 11 на 15 год. у вредности до неопорезивог износа

Такође у члану 23. предвиђена је могућност давања поклона запосленима за Нову годину, Таква давања морају бити у складу са Законом о буџету за важећу годину и таква давања имају третман зарад..Мислим да то треба нагласити у предлогу Правилника.

Битно је појаснити шта се сматра просечном платом, уредити као код јубиларних награда, јер када дође до реализације посла постоји недоумица. Исто тако, треба водити рачуна да се испоштује законски минимум свих давања запосленима, нарочито у оном делу где је послодавац дужан да то уради.“

Др Љиљана Крнета је поставила питање везано за члан 13 предлога Правилника ко се има сматрати Послодавцем. Секретар Школе је одговорила да је то појашњено у члану 2 предлога Правилника, као и питање везано за исти члан који се тиче неплаћеног одсуства који се односи на посету члановима уже породице у иностранству, да ли се рок од три месеца односи на целокупан период од три године. Одговор на питање био је потврдан.

Приступило се појашњавању сваког спорног члана предлога Правилника појединачно. Чланови Савета гласали за сваки предлог појединачно, те су једногласно усвојене измене које се тичу члана 22 Правилника, односно отпремнина при одласку у пензију је умањена, тачније унет је само законски минимум у Правилник и такав је предлог једногласно усвојен. Расправљало се и о томе ко треба да се сматра чланом уже породице у случају накнаде погребних услуга у случају смрти члана уже породице. Др Љиљана Крнета, професор је поставила питање шта ако неко живи нпр. само са братом, односно сестром. Председник Савета је одговорио да се не може тако конкретизовати члан Правилника. Потом се приступило гласању за предлог и једногласно је усвојено да то буду брачни друг, деца и родитељи. Потом се расправљало о предлогу који се тиче јубиларне награде. Наиме предлог је био да је послодавац дужан да запосленом исплати јубиларна награду у години када наврши 10, 20, 30 или 35 година укупног рада оствареног у радном односу, под условом да је провео у радном односу у Школи минимум 5 година, у износу:

- 1) пола просечне плате - за 10 година рада,
- 2) једне просечне плате - за 20 година рада,
- 3) једне и по просечне плате - за 30 година рада,
- 4) две просечне плате – за 35 година рада.

Мишљења чланова Савета поводом овог предлога су била подељена. Председник Савета је рекао да му се начин регулације који се тиче јубиларне награде једне Школе јако допао који предлаже да се исплаћује јубиларна награда за време рада проведеног у Школи. Предложио је и да се рок за исплату јубиларне награде продужи, а у складу са моментом када ће Школа имати новца за њену исплату. Предлог је стављен на гласање, 9 чланова Савета гласало је ЗА, 1 је гласао ПРОТИВ, док је 1 био УЗДРЖАН.

Расправљало се и о члану 23 предлога Правилника о раду. Наиме предложено је следеће:

„Школа, из сопствених прихода, може одлуком директора да:

1. запосленој жени исплати за Дан жена новчани износ утврђен општим актом;
2. деци запосленог, старости до 11 година живота обезбеди поклон за Нову годину у вредности до неопорезованог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана;
3. запосленом обезбеди поклон за Нову Годину у вредности до 20% од просечне плате у Школи у претходном месецу;
4. запосленом уговори колективно осигурање од последица незгода које су наступиле за време рада, као и колективно осигурање за случај тежих болести и хируршких интервенција, у висини утврђеној законом

Ближи услови регулисани су Правилником о накнадама трошкова и другим примањима у Школи.“

Секретар Школе је рекла да је овај предлог дат баш овако како јесте односно, да уколико постоје средства директор својом одлуком може одредити да ли ће и колико средства бити утрошена на напред наведено. Сам члан не обавезује, али оставља могућност да се о томе одлучује у периоду кад за то дође време. Навела је да је јако тешко једном реченицом у члану

Правилника, како овог тако и било ког другог задовољити жеље свих запослених и истовремено их ускладити са могућностима Школе и из тог разлога свако треба да гласа по својој савести имајући у виду све чињенице. Као и да никако не би било у реду да чланови Савета гледају само да ли ће тај члан одговарати њима него да се узме у обзир шира слика.

Реч је дата директору Школе. Директор је напоменуо да као што на свакој седници подсећа чланове Савета, исто ће урадити и на овој. Наиме рачуни за енергију и топлану су „рак рана“ Школе. Када се они исплате, простора за исплату било чега другог не остане или остане јако мало. Важно је да се исплате основне плате и наравно стимулација уколико има простора чак и за то. Стално се спомињу сопствена средства, али ми сопствена средстава фактички и немамо. Др Милорад Степанов, професор који је добио реч рекао је да уколико имамо студената и уколико их буде више у наредном периоду, нпр. добијемо мастер струковне студије, треба бити рационалан у трошењу средстава. Др Љиљана Крнета, професор је рекла да ако има пара , односно да уколико постоји могућност зашто не исплатити наведено у предлогу. Др Милорад Степанов, професор је рекао да се никако не слаже да деца до 15 година треба да примају пакетиће за Нову годину што сматра високом границом , као и да је по њему граница од 11 година најоптималнија. Навео је да је то нека врста лутрије колико ће пакетића бити у години. На овај став колеге се надовезала ма Тања Бркљач, наставник која је рекла да никако пакетићи не могу бити лутрија из разлога што је то предвидљива категорија, односно тачно се зна колико ко од запослених има деце. Директор Школе је напоменуо да је једино што се никако не може предвидети колики ће бити трошкови. Секретар Школе је рекла да је могућнос да деца да 15 година старости добијају пакетиће у складу са Законом о раду. Приступило се гласању за границу у годинама која се тиче новогодишњих пакетића, те како је 10 чланова Савета гласало да то буде 15 година, док је 1 био ПРОТИВ, предлог се у том делу није мењао. Реч је дата секретару Школе која је истакла да уколико постоји неслагање у толикој мери који се односи на одлуку директора на наведене ставке, да се делегира надлежност, односно да одлуку директор донесе уз сагласност Савета, који би у конкретном случају давао сагласност за све наведене ставке да ли ће и у коликој мери бити остварене. Предлог је једногласно усвојен.

Након тога се приступило гласању за коригован Правилник о раду, те како је 10 чланова гласало ЗА, 1 је био УЗДРЖАН донета је следећа:

ОДЛУКА

Савет ВШССОВ у Кикинди дана 29.05.2018. године доноси Правилник о раду.

3. тачка дневног реда

Усвајање финансијског извештаја пројекта „Препознавање насилног понашања као основа примарне превенције насиља на предшколском узрасту“, пројектног тима: др Ђурђе Гријак, професор, др Јелене Мићевић Карановић, професор, мр Србиславе Павлов, предавач и МА Ане Вукобрат, асистент.

Финансијски извештај пројекта „Препознавање насилног понашања као основа примарне превенције насиља на предшколском узрасту“, пројектног тима: др Ђурђе Гријак, професор, др Јелене Мићевић Карановић, професор, мр Србиславе Павлов, предавач и МА Ане Вукобрат, асистент је достављен члановима Савета уз позив на седницу како би се благовремено упознали са истим. Реч је дата др Ђурђи Гријак, професор која је детаљније објаснила извештај, рекла је да се он уз Конкурс шаље Покрајини као и да је потребно да га надлежни орган Школе усвоји. Потом се приступило гласању, те како је 10 чланова Савета гласало ЗА, док је 1 био УЗДРЖАН донета је следећа:

ОДЛУКА

Савет ВШССОВ у Кикинди дана 29.05.2018. године усваја Финансијски извештај за развојно-истраживачки пројекат високих струковних студија у АП Војводини у 2017. години Високе школе струковних студија за образовање васпитача у Кикинди под називом „Препознавање насилног понашања као основа примарне превенције насиља на предшколском узрасту“ чији је руководиоца др Ђурђа Гријак, професор.

Др Ђурђа Гријак је поставила питање уздржаном члану Савета из ког разлога је уздржан што се тиче овог извештаја, на шта је председник Савета рекао да уздржани члан није дужан да одговори на питање, као и да свако има право да гласа како жели.

4. тачка дневног реда

Разно

Председник Савета је питао присутне чланове Савета да ли неко има да каже, односно да предложи поводом ове тачке. Предлога за дискусију није било.

Пошто је исцрпљен дневни ред, председник Савета ВШССОВ у Кикинди закључио је седницу.

Седница је завршена у 14.00 часова.

Записник сачинила

Јелена Грбић Латиновић, секретар

Председник Савета
ВШССОВ у Кикинди

Синиша Одаџин