



Висока школа струковних  
студија за образовање  
васпитача у Кикинди

**САВЕТ ВШССОВ У КИКИНДИ**

Кикинда, Светосавска 57; тел:0230/439-250; 0230/422-423; e-mail: [ysssovski@vaspitacka.edu.rs](mailto:ysssovski@vaspitacka.edu.rs); [www.vaspitacka.edu.rs](http://www.vaspitacka.edu.rs)

Број: 165-8

Датум: 04.05. 2022. године

На основу члана 107. Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС, 113/2017 и 95/2018 - аутентично тумачење), 149 став 2 тачка Статута Високе школе струковних студија за образовање васпитача у Кикинди и одредаба Посебног колективног уговора за високо образовање, Савет Високе школе струковних студија за образовање васпитача у Кикинди на седници одржаној дана 04.05.2022. године

## **П Р А В И Л Н И К**

### **О НАГРАЂИВАЊУ И ОЦЕЊИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ У ВИСОКОЈ ШКОЛИ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ЗА ОБРАЗОВАЊЕ ВАСПИТАЧА У КИКИНДИ**

#### **ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

##### **Члан 1.**

Правилником о награђивању и оцењивању запослених (у даљем тексту: Правилник), уређује се поступак награђивања, мерила за награђивање и оцена рада у Високој школи струковних студија за образовање васпитача у Кикинди (у даљем тексту Школа).

##### **Члан 2.**

На основу сопствених прихода (уплате новчаних средстава студената на име школарине и других услуга по усвојеном ценовнику; приходи остварени продајом роба и услуга; приходи остварени одржавањем семинара и стручних скупова и донације у новчаном износу) директор Школе може увећати појединачну зараду радника до 30 % месечно (у даљем тексту: стимулација).

Зарада директора на име стимулације увећава се до 30% месечно.

Стимулација се исплаћује сразмерно времену проведеном на раду, а у зависности од радног искуства и доприноса у раду, односно врсте и степена сложености послова и постигнутих резултата појединаца у односу на просечан нормалан рад запосленог и доприноса у остваривању сопствених прихода до 30%.

### Члан 3.

Висину стимулације одређује директор.

### Члан 4.

Успешност рада сваког запосленог мери се на основу личног доприноса у оствареној добити школе, оствареног учинка мерењем појединачних радних операција, квалитета рада и односима према раду и средствима рада.

| <b>К Р И Т Е Р И Ј У М И</b>   |  |
|--|--|
| <b>НАСТАВНО ОСОБЉЕ</b>   | <b>НЕНАСТАВНО ОСОБЉЕ</b>   |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Припрема предавања и вежби (на основним и мастер струковним студијама и дошколовању), као и других облика наставе који су утврђени Програмом наставног предмета и Статутом Школе;</li><li>• Реализација предавања и вежби (на основним и мастер струковним студијама и дошколовању), као и других облика наставе који су утврђени Програмом наставног предмета и Статутом Школе;</li><li>• Консултације по распореду на основним и мастер струковним студијама и дошколовању;</li><li>• Консултације путем мејла на основним и мастер струковним студијама и дошколовању;</li><li>• Евиденције о присуству предавањима и вежбама;</li><li>• Праћење активности студената на извршавању предиспитних обавеза;</li><li>• Колоквијуми (припрема материјала за колоквијуме, извођење колоквијума и евидентирање резултата);</li><li>• Испити (припрема материјала за испите, извођење испита и евидентирање резултата);</li><li>• Писање извештаја о раду;</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Прецизност;</li><li>• Квалитет, тачност и благовременост извршавања послова;</li><li>• Иницијатива у раду;</li><li>• Допринос тимском раду;</li><li>• Радна дисциплина;</li><li>• Додатно ангажовање запосленог у случају повећаног обима посла у Школи, које не спадају у њену основну делатност и посебно се наплаћују;</li><li>• Други елементи од значаја за оцену резултата рада утврђених уговором о раду.</li></ul> |

|  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Рад на изради и осавремењавању наставних планова и програма који се реализују у Школи;</li> <li>• Праћење и примена новина у области наставних метода;</li> <li>• Иновирање наставног процеса;</li> <li>• Стално стручно и научно усавршавање;</li> <li>• Праћење домаће и стране литературе;</li> <li>• Организовање појединачног и заједничког стручног, односно уметничког рада са студентима;</li> <li>• Учешће у раду Наставно-стручног већа, Савета и других стручних органа и комисија Школе (комисије за писање правилника, комисије за избор наставника, комисије за пријемни испит...);</li> <li>• Рад на промовисању Школе;</li> <li>• Писање уџбеника, приручника, скрипти и друге литературе за потребе наставног процеса;</li> <li>• Објављивање научних, стручних, уметничких радова;</li> <li>• И остали послови по одлуци директора</li> </ul> |  |
|--|--|

#### **Члан 5.**

Приликом одлучивања о висини стимулације директор ће примењивати и следеће критеријуме:

- Савесност запосленог у извршавању послова радног места,
- Допринос успешном пословању Школе,
- Уштеда и рационализација обављеног посла,
- Однос према студентима – странкама;
- Однос према средствима за рад;
- Однос према запосленима.

#### **Члан 6.**

Висина стимулације се одређује процентуално, у зависности од оцене директора. За запослене оцене су следеће:

- „нарочито је ангажован“ ,
- „ангажован је“ ,

- „задовољава“
- „без стимулације“

Податке о чињеницама у овог члана редовно воде лица одређена у члану 3. овог Правилника.

#### **Члан 7.**

Запослени се оцењује једном месечно за рад у предходном месецу.

#### **Члан 8.**

Запослени који добије оцену „нарочито је ангажован “ има право на стимулацију до **30%**, за оцену „ангажован је“ има право на стимулацију до **20%**, за оцену „задовољава“ има право на стимулацију до **10%** , а за оцену „без стимулације“ нема право на стимулацију.

Висина стимулације се исплаћује у **зависности од финансијске ситуације у Школи.**

#### **Члан 9.**

Увећање зараде запослених по одредбама овог Правилника, не може прећи законом предвиђен максимум од 30%.

### **ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 10.**

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли и сајту Школе.

Измене и допуне доносе се на истоветан начин на који се доносе Правилници.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о награђивању и оцењивању запослених у високој школи струковних студија за образовање васпитача у Кикинди 779 од 29.11.2013. године.

У Кикинди,

Датум објављивања: 05.05.2022. године

Ступа на снагу: 13.05.2022. године

Председник Савета  
ВШССОВ у Кикинди

Синиша Одацин