

**SINDIKALNA ORGANIZACIJA  
VISOKA ŠKOLA STRUKOVNIH STUDIJA  
ZA OBRAZOVANJE VASPITAČA KIKINDA**

Na osnovu čl. 14 Statuta Sindikata obrazovanja Srbije, Sindikalna organizacija Visoka škola strukovnih studija za obrazovanje vaspitača Kikinda, na sastanku održanom 26.09.2013. godine, usvojila je

**P R A V I L A  
ORGANIZACIJE SINDIKATA**

**I Osnovne odredbe**

**Član 1.**

Sindikalna organizacija Visoka škola strukovnih studija za obrazovanje vaspitanja Kikinda (u daljem tekstu: Sindikalna organizacija) je osnovni oblik organizovanja članova Sindikata obrazovanja.

**Član 2.**

Sindikalna organizacija organizuje se u Savez samostalnih sindikata Srbije, Sindikat obrazovanja Srbije, Međuopštinski odbor sindikata obrazovanja, kulture, fizičke kulture i informisanja Kikinda.

Sindikalna organizacija ima svojstvo pravnog lica.

Sindikalna organizacija ima svoj pečat i tekući račun.

Pečat je okruglog oblika sa tekstom: Savez samostalnih sindikata Srbije, Sindikat obrazovanja Srbije, Sindikalna organizacija Visoka škola strukovnih studija za obrazovanje vaspitača Kikinda i amblem Saveza samostalnih sindikata Srbije u sredini.

Tekst pečata je na srpskom jeziku, ispisan ćirilicom.

**Član 3.**

Ovim Pravilima bliže se, u skladu sa aktima iz člana 2. stav 2. reguliše organizovanost, sadržaj i način rada sindikalne organizacije.

**PRAVA, DUŽNOSTI I ODGOVORNOSTI ČLANA SINDIKATA**

**Član 4**

Učlanjenje u Sindikat je dobrovoljno.

Učlanjenje se vrši na osnovu slobodno izražene volje i prihvatanja Programa i Statuta Sindikata, popunjavanjem pristupnica.

Članu sindikata izdaje se članska karta u sindikalnoj organizaciji.

**Član 5.**

Osnovna prava i obaveze člana su:

- Ima ugovorenu cenu rada u skladu sa PKU i Zakonom
- Ostvaruje besplatnu pravnu pomoć u zaštiti prava iz rada i po osnovu rada
- Ima uslove i zaštitu na radu utvrdjene Zakonom i KU
- Koristi pomoć iz sindikalnih fondova

- Osposobljava se za sindikalni rad
- Bira i bude biran
- Slobodno izražava svoje interese i predloge
- Bude informisan
- Ostvaruje rekreativni odmor i povoljnije uslove za korišćenje godišnjih odmora u zaštiti zdravlja i očuvanju radne sposobnosti.

Osnovna dužnost člana Sindikata je da:

- Poštuje Statut i Program Sindikata obrazovanja Srbije
- Plaća članarinu.

Ostala prava i obaveze član ostvaruje u skladu sa Statutom Saveza samostalnih sindikata Srbije i Statutom Sindikata obrazovanja Srbije.

### **Članstvo u Sindikatu prestaje:**

#### **Član 6.**

- Istupanjem iz članstva
  - Nepoštovanjem Statuta i odluka organa
  - Neplaćanjem članarine
  - Neopravdanim odsustvovanjem sa sednica organa
  - Davanjem ostavke
  - Opozivom
  - Pristupanjem drugoj grani ili sindikalnoj centrali.
- Odluku o prestanku članstva donosi Sindikalna organizacija ili Republički odbor.
- Na Odluku o prestanku članstva u Sindikatu član ima pravo žalbe višim organima.

### **Sindikalna organizacija**

#### **Član 7.**

Sindikalna organizacija angažuje se na ostvarivanju prava radnika iz rada i po osnovu rada utvrdjenih zakonima i kolektivnim ugovorima i polazeći od stavova i odluka organa Sindikata i sindikata obrazovanja, a posebno na:

- razmatranju ekonomskog i socijalnog položaja i zastupanju interesa - zaposlenih pred poslodavcem
- zaključivanju i poštovanju PKU
- ostvarivanju zarada na nivou utvrdjene cene rada
- unapredjenju uslova rada i zaštite na radu
- zaštiti prava zaposlenih u okviru organizacionih promena i ostvarivanje prava onih za čijim radom je prestala potreba
- obezbedjenju učešća u postupku donošenja odluka koje su od značaja za materijalni i socijalni položaj zaposlenih
- jačanju materijalno-finansijske osnove Sindikalne organizacije
- organizovanju i unapredjenju rekreativnog i drugih vidova odmora radi zaštite zdravlja i očuvanja radne sposobnosti zaposlenih
- osposobljavanju članova i aktivista za ostvarivanje svojih prava i dužnosti i uloge Sindikalne organizacije
- informisanju članstva

- drugim pitanjima koja proizilaze iz uloge Sindikalne organizacije utvrđene Statutom Sindikata.

#### Član 8.

Sindikalna organizacija održava sastanak po potrebi.

Sastanak sindikalne organizacije održava se kao jedinstveni sastanak svih članova.

Sastanak Sindikalne organizacije zakazuje predsednik organizacije sindikata.

Sastanak se mora zakazati ukoliko to zahteva jedna trećina članova Sindikalne organizacije i organa Sindikata.

#### Član 9

Sindikalna organizacija punovažno radi ako je prisutno više od jedne polovine članova, a odluke organizacije sindikata su donete ako se za njih izjasni više od polovine prisutnih članova.

#### Član 10

Sindikalna organizacija samostalno ostvaruje ulogu.

Ravnopravne i partnerske odnose sa poslodavcem i drugim organima Sindikalna organizacija obezbeđuje koristeći metode i sredstva javnog iznošenja mišljenja, saradnje i pregovaranja, osporavanja, kritike i traženje ostavke, pokretanje sudskih sporova i organizovanje protesnih skupova i štrajkova.

### **Organi Sindikalne organizacije**

#### Član 11.

Organi Sindikalne organizacije su Odbor, predsednik, sekretar, blagajnik i Nadzorni odbor.

### **Odbor**

#### Član 12

Odbor Sindikalne organizacije (u daljem tekstu Odbor) broji 5 članova.

Odbor čine članovi iz organizacionih delova Sindikalne organizacije.

Odbor bliže odlukom određuje sastav i način izbora svojih članova.

#### Član 13

Predsednik Sindikalne organizacije je predsednik Odbora.

Odbor iz svog sastava bira sekretara i blagajnika.

#### Član 14

Odbor zauzima stavove i donosi odluke o pitanjima iz rada Sindikalne organizacije, upućuje predloge poslodavcu, predlaže zauzimanje stavova i donošenje odluka organa Sindikata, prati realizaciju stavova, zaključaka i odluka koje donosi, opredeljuje metode i sredstva delovanja i angažuje se u akcijama koje se jedinstveno vode u Sindikatu.

#### Član 15

Sednice Odbora saziva predsednik.

Sednica Odbora mora se sazvati ako to zahteva većina članova Odbora ili trećina članstva Sindikalne organizacije i organ Sindikata.

## **Predsjednik**

### Član 16

Predsjednik predstavlja i zastupa organizaciju sindikata, angažuje se na ostvarivanju prava zaposlenih iz PKU, obraća se za pravnu pomoć u slučaju kršenja tih prava, posebno iz radnog odnosa, zarada i naknada i uslova rada i zaštite na radu, pokreće inicijative i daje predloge organima Sindikata i Saveza sindikata na zaštiti prava i interesa zaposlenih i angažuje se na sprovođenju stavova i odluka koje donose, informiše zaposlene o pregovorima sa poslodavcem, kao i o pregovorima organa Sindikata i Saveza sindikata sa državnim organima, upoznaje članstvo sa sadržajem KU, donetim zakonima i drugim aktima koji određuju njihov materijalni i socijalni položaj, i učestvuje u radu organa kada odlučuju o pitanjima od značaja za zaposlene.

Predsjednik ostvaruje pravo na broj plaćenih časova mesečno, u skladu sa PKU.

## **Sekretar**

### Član 17.

Sekretar priprema sastanke Sindikalne organizacije, neposredno se angažuje na sprovođenju stavova i organizacije sindikata, koordinira aktivnost članova organizacije sindikata, obavlja poslove koje mu poveri Sindikalna organizacija i radi po nalogu predsednika i zamenjuje ga u vreme odsustva.

Sekretar Sindikalne organizacije ostvaruje pravo na broj plaćenih časova mesečno, u skladu sa PKU.

## **Blagajnik**

### Član 18

1. Prati, kontroliše pravilnost obračuna i naplate sindikalne članarine.
  2. Vodi računa da se sredstva sindikalne članarine troše prema planu aktivnosti i planu materijalno-finansijskog poslovanja.
  3. Izvršava naloge predsednika organizacije sindikata.
  4. Informiše Sindikalnu organizaciju o trošenju sredstava sindikalne članarine.
- Blagajnik Sindikalne organizacije neposredno je odgovoran članstvu i predsedniku organizacije sindikata.

## **Nadzorni odbor**

### Član 19.

Nadzorni odbor vrši nadzor nad finansijskim i materijalnim poslovanjem i rukovođenjem imovinom Sindikalne organizacije.

Nadzorni odbor analizira usklađenost trošenja sredstava sa programskom aktivnošću Sindikalne organizacije; ostvaruje uvid u raspodelu i korišćenje sredstava; ocenjuje valjanost donetih odluka i opravdanost trošenja sredstava; stara se o pravilnom izvršavanju plana prihoda i rashoda; i predlaže mere za sprovođenje politike finansiranja i racionalnu upotrebu sredstava Sindikalne organizacije.

### Član 20.

Nadzorni odbor vrši pregled materijalno-finansijskog poslovanja po potrebi, na zahtev 1/3 članova Sindikalne organizacije, Odbora sindikalne organizacije i organa Sindikata i Saveza sindikata.

Nadzorni odbor dužan je da najmanje jednom godišnje upozna Odbor sindikalne organizacije sa rezultatima pregleda finansijskog i materijalnog poslovanja i mišljenja.

Nadzorni odbor punovažno radi ako sastanku prisustvuju više od polovine članova a odluke su donete ako se za njih izjasne više od dve trećine članova.

#### Član 21.

Ostala prava i dužnosti ostvaruju se u skladu sa Pravilnikom o radu Nadzornog odbora Saveza samostalnih sindikata Srbije i Statutom sindikata u obrazovanju.

### **IZBORNI PRINCIPI**

#### Član 22

Najmanje jednom u pet godina održava se izborni sastanak organizacije sindikata, U skladu sa Odlukom o izborima Republičkog odbora Sindikata obrazovanja Srbije.

Sindikalna organizacija na izbornom sastanku razmatra i usvaja Izveštaj o radu, Izveštaj o materijalno-finansijskom poslovanju, Program narednih zadataka i Plan prihoda i rashoda, bira predsednika, sekretara, blagajnika i predlaže kandidate za nosioce funkcija u organima Sindikata.

#### Član 23.

Evidentiranje i utvrđivanje predloga kandidata za predsednika, sekretara i blagajnika vrši se na sastanku Sindikalne organizacije

Svaki kandidat je dužan da se izjasni o prihvatanju kandidature čime stiče pravo da bude na kandidatskoj listi.

#### Član 24.

Izbor predsednika vrši se na osnovu predlaganja većeg broja kandidata od broja koji se bira i tajnim glasanjem a u slučaju da je predložen samo jedan kandidat, može se doneti odluka da se izbori vrše javnim glasanjem.

Izbor sekretara, blagajnika vrši se javnim glasanjem.

Izuzetno, izbori se mogu obaviti i u toku trajanja mandatnog perioda, ukoliko se pokaže da je to neophodan uslov za normalan rad organizacija i organa Sindikata.

#### Član 25.

Za predsednika, sekretara i blagajnika izabran je onaj kandidat koji dobije najveći broj glasova članova koji su izašli na izbore, ako je na izbore izašlo više od 50% članova.

Izbori se ponavljaju ukoliko u prvom krugu nije glasalo više od polovine članova sindikalne organizacije.

U drugom krugu izabrani su oni kandidati koji dobijaju najveći broj glasova, bez obzira na broj članova koji su glasali.

Ukoliko u drugom krugu dva ili više kandidata dobiju isti broj glasova, izabran je kandidat koji je po redosledu na glasačkom listiću prvi.

#### Član 26

Mandat predsednika, sekretara i blagajnika traje pet godina i može se ponoviti.

#### Član 27

Sindikalna organizacija punovažno radi ako sastanku prisustvuje više od polovine članova a odluke donose ako se za njih izjasni više od dve trećine prisutnih.

### **MATERIJALNO FINANSIJSKA SREDSTVA I IMOVINA SINDIKALNE ORGANIZACIJE**

#### Član 28.

Osnovni izvor prihoda za finansiranje Sindikalne organizacije je članarina. Visina članarine je 1% od zarade člana.

Sindikalna organizacija može odlučiti da članarina iznosi i više od iznosa utvrđenog u stavu 1. ovog člana.

#### Član 29

Sindikalna organizacija, radi pribavljanja dodatnih sredstava za finansiranje rada i aktivnosti, može se baviti preduzetničkom i marketinškom aktivnošću.

Sindikalna organizacija može ostvarivati prihod i od kamata, donacija, poklona, priloga, legata i drugih izbora.

#### Član 30.

Sindikalna organizacija formira Fond solidarnosti a može imati i druge fondove.

Po obezbeđenju sredstava za finansiranje osnovnih aktivnosti na ostvarivanju uloge Sindikalna organizacija, višak sredstava od članarine i drugih izvora prihoda usmerava se za potrebe Fonda solidarnosti.

Sindikalna organizacija, odlukom o formiranju Fonda solidarnosti, reguliše način njegovog korišćenja i upravljanja sredstvima.

#### Član 31.

Sindikalna organizacija finansira aktivnost, raspolaže i koristi sredstva u skladu sa pravilnikom o materijalno-finansijskom poslovanju, imovini i fondovima Saveza sindikata i Sindikata Srbije.

### **PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

#### Član 32.

Na pitanja koja nisu regulisana ovim Pravilima neposredno se primenjuju odredbe Statuta Sindikata obrazovanja Srbije.

#### Član 33

Ova Pravila Stupaju na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli.

PRESEDNIK

---