



Број: 354-6

Датум: 10.07.2017. године

На основу чланова 63. став 4., 64. став 11., 68. став 2., 70. став 3., 72. став 3. Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 76/2005, 100/2007, 97/2008, 44/2010, 93/2012 и 89/2013), и одредаба Статута Високе школе струковних студија за образовање васпитача у Кикинди, Савет ВШССОВ у Кикинди, на предлог Наставно-научног већа ВШССОВ у Кикинди, на седници одржаној 15. 01. 2008. године усвојио је Правилник о избору у звања наставника и сарадника у ВШССОВ у Кикинди, са изменама и допунама усвојеним на седници 25. 01. 2011. године, 25. 02. 2011. године, 28. 11. 2013. године, 05. 12. 2014. године, 08. 11. 2016. године и изменама усвојеним на седници 10. 07. 2017. године, који у чистопису гласи

## **П Р А В И Л Н И К О ИЗБОРУ У ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА У ВИСОКОЈ ШКОЛИ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ЗА ОБРАЗОВАЊЕ ВАСПИТАЧА У КИКИНДИ**

### **1. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 1.**

Правилником о избору у звања наставника и сарадника у Високој школи струковних студија за образовање васпитача у Кикинди ( у даљем тексту: Правилник ) регулише се начин и поступак спровођења избора у звање наставника: за професора струковних студија, предавача и наставника за страни језик и у звање сарадника: за сарадника у настави и асистента.

#### **Члан 2.**

Наставници струковних студија бирају се за уже научне или уметничке области предвиђене Статутом и другим општим актима Високе школе струковних студија за образовање васпитача у Кикинди.

### **2. УСЛОВИ ЗА ИЗБОР НАСТАВНИКА И САРАДНИКА**

#### **Члан 3.**

Услови за избор у звање наставника утврђују се овим Правилником у складу са препорукама Националног савета, на основу одредаба Закона о високом образовању из члана 11. став 1. тачка 13.

#### **Члан 4.**

Лице које је правноснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа, или

примање мита у обављању послова у високошколској установи, или других правних препрека предвиђених Законом, не може стећи звање наставника, односно сарадника.

Ако лице из става 1. има стечено звање, школа доноси одлуку о забрани обављања послова наставника, односно сарадника, у складу са Законом.

Лицу из става 1. овог члана престаје радни однос у складу са Законом.

## **Наставници**

### **Члан 5.**

У звање наставника може бити изабрано лице које има одговарајући стручни, академски, односно научни назив и способност за наставни рад.

#### **а) Наставник страног језика**

### **Члан 6.**

За наставника страног језика може бити изабрано и лице које има одговарајуће високо образовање, односно високо образовање првог степена, објављене стручне радове у одговарајућој области и способност за наставни рад.

Процедура избора је иста као и процедура из чл. 20., с тим што председник Комисије за избор, треба да има звање Наставника истог страног језика, из Школе, или друге високошколске установе.

#### **б) Предавач**

### **Члан 7.**

У звање предавача може бити изабрано лице које има академски назив магистра, или стручни назив специјалисте научне, стручне или уметничке области, које има објављене стручне, односно уметничке радове и најмање три године радног искуства и које показује способност за наставни рад.

У звање предавача из поља уметности, потребних за покривање студијског програма у школи, може бити изабрано лице које има завршен факултет и призната уметничка дела.

#### **в) Професор струковних студија**

### **Члан 8.**

Звање професора струковних студија може да стекне лице које има: научни степен доктора наука у научној области за коју се бира, које има објављене научне, радове и које показује способност за наставни рад.

У звање професора из поља уметности, потребних за покривање студијског програма у школи, може бити изабрано лице које има завршен факултет и призната уметничка дела

## **Стицање звања наставника и заснивање радног односа**

### **Члан 9.**

Наставник стиче звање и заснива радни однос у школи на основу конкурса.

Одлуку о објављивању конкурса доноси директор, најкасније шест месеци пре истека рока на који је наставник биран.

Конкурс, поред назива радног места наставника, садржи и друге услове предвиђене општим актом школе.

Конкурс за избор у звање и заснивање радног односа наставника објављује се у средствима јавног информисања.

Рок за пријављивање кандидата износи 8 или 15 дана од дана објављивања, о чему одлучује директор.

#### **Члан 10.**

Наставно-научно веће образује Комисију за припрему извештаја о пријављеним кандидатима, са предлогом за избор у звање.

Комисија се састоји од најмање три наставника, од којих су два из стручне, односно научне области или уметничке области за коју се кандидат бира у звање наставника.

У комисију из претходног става бира се најмање један члан из редова наставника Школе, а остали чланови могу бити и из друге високошколске установе.

Чланови Комисије морају бити у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира.

#### **Члан 11.**

Комисија припрема извештај о пријављеним кандидатима у року који одреди Наставно-научно веће.

Ако Комисија не припреми извештај у датом року Наставно-научно веће образује нову Комисију.

Извештај Комисије садржи:

1. биографске податке,
2. оцену о резултатима научног, истраживачког односно уметничког рада, оцену о ангажовању у развоју наставе и развоју других делатности високошколске установе, оцену о резултатима педагошког рада, као и оцену резултата постигнутих у обезбеђивању научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка,
3. мишљење о испуњености услова кандидата за избор у звање и на радно место наставника,
4. предлог за избор кандидата у одређено звање.

Комисија је дужна да у извештају наведе све радове које је кандидат пријавио, а да посебно анализира и оцени радове на основу којих се кандидат бира по текућем конкурс.

Извештај Комисије се, ради увида јавности објављује на огласној табли школе или интернет адреси школе, најмање 15 дана пре доношења одлуке о избору.

Ако на извештај који је на увиду јавности благовремено буду стављене, потписане, писмене примедбе (без анонимних), секретар Школе их доставља председнику Комисије. Комисија се о овим примедбама изјашњава у року од 15 дана од дана пријема.

Наставно-научном већу се доставља извештај Комисије о пријављеним кандидатима, а ако је у току увида јавности било примедби на извештај, достављају се и све примедбе, као и одговор Комисије на те примедбе.

Приликом избора у звање наставника, Наставно-научно веће цени следеће елементе: оцену о резултатима научног, истраживачког, односно уметничког рада, оцену о ангажовању у развоју наставе и развоју других делатности високошколске установе, оцену о резултатима педагошког рада.

При оцењивању резултата педагошког рада узимају се у обзир и резултати евалуације студената, уколико је кандидат већ радио у високошколској установи.

#### **Члан 12.**

Уколико се на конкурс пријави само један кандидат, који до сада није радио на високошколској установи, Комисија ценећи приложену документацију може предложити да га Наставно-научно веће изабере у одговарајуће звање наставника.

### **Члан 13.**

Избор у звање и на радно место наставника врши Наставно-научно веће између кандидата који испуњавају услове за избор, на основу извештаја Комисије.

Одлука о избору у звање доноси се већином гласова укупног броја чланова НН већа.

Гласање је тајно.

Наставно-научно веће може донети:

1. Одлуку о избору наставника у звање по утврђеном предлогу;
2. Одлуку да се не изабере учесник конкурса по утврђеном предлогу Комисије, већ да се изабере други учесник конкурса;
3. Закључак о одлагању доношења одлуке, тј. да је потребно прибављање додатних објашњења;
4. Одлуку да се не изабере ни један учесник конкурса.

Ако Наставно-научно веће не изабере предложеног кандидата, предложени кандидат може поднети приговор Савету школе у року од осам дана од пријема одлуке.

Расправљајући по приговору Савет може прибавити мишљење стручних лица и надлежних органа, заузети свој став и одбити приговор, или предмет вратити Наставно – научном већу ради понављања поступка избора у звање, уз именоване нове Комисије.

Ако Наставно-научно веће не изабере у звање ни једног од предложених кандидата, директор расписује и објављује нови конкурс.

### **Члан 14.**

Приликом избора у звање наставника, Наставно-научно веће цени следеће елементе:

- оцену о резултатима научног, истраживачког, односно уметничког рада,
- оцену о ангажовању у развоју наставе и развоју других делатности високошколске установе,
- оцену о резултатима педагошког рада, где се узима у обзир и мишљење студената на основу резултата оцењивања добијених кроз поступак еволуације и
- оцену о резултатима постигнутим у обезбеђењу наставно-научног, односно уметничког наставног подмлатка.

Наставно-научно веће је у обавези и да размотри предлог Рефератске комисије и донесе одлуку у складу са одредбама члана 11, уколико се на конкурс пријавио само један кандидат.

### **Члан 15.**

Са лицем изабраним у звање наставника уговор о раду закључује директор Школе.

### **Члан 16.**

Професор струковних студија, стиче звање и заснива радни однос на неодређено време, с тим да сваке пете године подноси Наставно-научном већу извештај о свом раду ради оцене његовог рада.

Предавач стиче звање и заснива радни однос на период од пет година.

Наставник страног језика ( високо образовање, или високо образовање првог степена) стиче звање и заснива радни однос на период од пет година.

### **Члан 17.**

Ако се на конкурс за избор наставника не пријаве кандидати, или се пријаве кандидати који не испуњавају услове за то радно место, директор може закључити уговор о извођењу облика наставе за одговарајућу научну област са наставником друге високе школе који је изабран за ужу научну област којој припада тај предмет, највише за једну школску годину, допунским радом до једне трећине пуног радног времена, ако дотични наставник већ није додатно ангажован, уз сагласност Наставно – научних већа обе високошколске установе.

### **Члан 18.**

Школа може без расписивања конкурса да ангажује наставника из друге самосталне високошколске установе ван територије Републике, у звању гостујућег професора, највише за једну школску годину.

Одлуку о ангажовању гостујућег професора доноси директор школе, уз претходну сагласност Наставно – научног већа Школе.

Са гостујућим професором директор закључује уговор о ангажовању за извођење наставе.

Уговор нарочито садржи у којим облицима и обиму наставе учествује гостујући професор.

## **2.3. Сарадници**

### **а) Сарадник у настави**

#### **Члан 19.**

Школа бира у звање сарадника у настави на студијама првог степена, студента дипломских академских или специјалистичких студија, који је студије првог степена завршио са просечном оценом најмање осам.

Са лицем из става 1 овог члана закључује се уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

### **б) Асистент**

#### **Члан 20.**

Школа бира у звање асистента студента докторских студија који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

Са лицем из става 1 овог члана закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

#### **Члан 21.**

Директор Школе доноси одлуку о расписивању конкурса за избор у звање сарадника у настави, или асистента.хх

Наставно – научно веће доноси одлуку о избору у звање сарадника у настави, или асистента, на предлог директора, уз консултацију са предметним наставником, где се бира сарадник у настави или асистент, када се ради о више кандидата.

Наставно – научно веће доноси одлуку о избору у звање сарадника у настави, или асистента, на предлог комисије из претходног става.

Одлука о избору у звање доноси се већином гласова укупног броја чланова НН већа.

Гласање је тајно.

Ако Наставно-научно веће не изабере предложеног кандидата, предложени кандидат може поднети приговор Савету школе у року од осам дана од пријема одлуке.

Расправљајући по приговору Савет може прибавити мишљење стручних лица и надлежних органа, заузети свој став и одбити приговор, или предмет вратити Наставно – научно већу ради понављања поступка избора у звање, уз именовање нове Комисије.

Ако Наставно-научно веће не изабере у звање ни једног од предложених кандидата, директор расписује и објављује нови конкурс.

### **3. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА**

#### **Члан 22.**

Школа утврђује политику запошљавања, полазећи од потребе да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

Наставници и сарадници, по правилу, заснивају радни однос са пуним радним временом, у складу са општим актом Школе.

### **4. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 23.**

Доношењем овог Правилника постојећи кадар у настави се задржава и распоређује у складу са законом о Високом образовању.

#### **Члан 24.**

Наставнику који се налази на одслужењу војног рока, породилском одсуству, одсуству са рада ради неге детета, одсуству са рада ради посебне неге детета или друге особе, или боловању дужем од шест месеци, изборни период и радни однос се продужава за то време.

#### **Члан 25.**

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставник коме је радни однос престао ради одласка у пензију задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

#### **Члан 26.**

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана доношења и објављивања на огласној табли Школе.

Измене и допуне Правилника доносе се на истоветан начин на који се доносе Правилници.

#### **Члан 27.**

Правилник је усвојен на седници Савета одржаној дана 15.01.2008. године.

#### **Члан 28.**

Измене и допуне Правилника усвојене су на седници Савета одржаној 08. 11. 2016. године.

#### **Члан 29.**

Измене Правилника објављене су на огласној табли Школе дана 10. 07. 2017. године, а ступају на снагу осмог дана од дана објављивања.

Председник Савета  
ВШССОВ у Кикинди

---

Синиша Одацин